УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

городского округа город Воронеж

от 04.10.2018 № 647

**ИЗМЕНЕНИЯ**

**В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ОЦЕНКИ**

**ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УНИТАРНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ**

**ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД ВОРОНЕЖ**

1. В разделе 1 «Общие положения» Положения о порядке оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных унитарных предприятий городского округа город Воронеж (далее – Положение):
   1. Пункт 1.4 изложить в следующей редакции:

«1.4. Результаты оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий являются основанием для их премирования по итогам работы (за квартал, год).».

* 1. В абзаце первом пункта 1.5 после слов «не может быть представлен к премированию» дополнить словами «по итогам работы за квартал».
  2. Пункт 1.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Руководителю муниципального предприятия премия за отчетный период не выплачивается в случае вынесения в этом отчетном квартале дисциплинарного взыскания. В случае если дисциплинарное взыскание снято в следующем отчетном периоде, то размер премии рассчитывается пропорционально количеству рабочих дней в квартале, на которые дисциплинарное взыскание не распространялось.».

1. В разделе 4 «Оценка эффективности деятельности руководителей муниципальных предприятий по итогам работы за год» Положения:
   1. В пункте 4.2 после слов «отделом по работе с муниципальными предприятиями и автономными учреждениями администрации городского округа город Воронеж» дополнить словами «по форме согласно приложению № 5 к настоящему Положению».
   2. Пункт 4.5 признать утратившим силу.
   3. Пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Балансовая комиссия после выступления руководителя муниципального предприятия с отчетом о результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год определяет итоговую оценку эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия и рекомендует работодателю поощрить (не поощрять) руководителя муниципального предприятия по итогам работы за год.

Итоговая оценка эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия определяется согласно шкале оценки.

Таблица

Шкала оценки эффективности деятельности

|  |  |
| --- | --- |
| Количество баллов | Итоговая оценка  эффективности деятельности |
| 15 баллов | 100% |
| 12,5 − 14,5 балла | 90% |
| 10,5 − 12 баллов | 80% |
| 7,5 − 10 баллов | 70% |
| менее 7,5 балла | 0% |

Выступление на балансовой комиссии руководителя муниципального предприятия с отчетом о результатах финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год должно состояться не позднее 20 мая года, следующего за отчетным.».

* 1. В пункте 4.7 после слов «следующего за отчетным» дополнить словами «, который содержит информацию об итоговой оценке эффективности деятельности руководителя муниципального предприятия, указанной в решении балансовой комиссии».
  2. Дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Расчет размера премии осуществляется бухгалтерией муниципального предприятия по формуле, указанной в [пункте 3.9](consultantplus://offline/ref=0CAEFAEF1D5B763039DA4AB5354A32F930C3298B381EBD61B3DDE9FC70DE0A490D3F4137C4D554B133DD3BDA12H) настоящего Положения.».

1. В приложении № 3 к Положению слова «Гусев А.В.» исключить.
2. [Положение](consultantplus://offline/ref=DF7B233FCA4B3D7041B1515DE446D8DB22219E1B4342B975E3ADE736EF440B28918258C1DF6D7C9BCFEC3DxEZCN) дополнить приложением № 5 следующего содержания:

«Приложение № 5

к Положению

о порядке оценки эффективности

деятельности руководителей

муниципальных унитарных предприятий

городского округа город Воронеж

Форма

**Оценка эффективности деятельности по итогам работы за год**

**руководителя муниципального предприятия**

Отчетный период \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ год

Название муниципального предприятия \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

| № п/п | Целевые показатели эффективности деятельности | Ед. изм. | Предыдущий период | Отчетный  период | Отклонение, % | Методика оценки показателя | Количество баллов |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1 | Финансовый результат (чистая прибыль/ непокрытый убыток) | тыс. руб. |  |  |  | уменьшение более чем на 5 % – 0 баллов; уменьшение менее чем на 5 % – 0,5 балла, на уровне прошлого года или увеличение –1 балл |  |
| 2 | Темп изменения выручки  (без НДС, акцизов) | % |  |  |  | уменьшение – 0 баллов; на уровне прошлого года или увеличение – 1 балл |  |
| 3 | Темп изменения себестоимости | % |  |  |  | увеличение – 0 баллов; на уровне прошлого года или уменьшение – 1 балл |  |
| 4 | Затраты на 1 рубль продукции, работ, услуг | руб. |  |  |  | увеличение – 0 баллов; на уровне прошлого года или уменьшение – 1 балл |  |
| 5 | Рентабельность продаж | % |  |  |  | уменьшение – 0 баллов; на уровне прошлого года или увеличение – 1 балл |  |
| 6 | Рентабельность продаж по чистой прибыли | % |  |  |  | уменьшение – 0 баллов; на уровне прошлого года или увеличение – 1 балл |  |
| 7 | Рентабельность активов | % |  |  |  | уменьшение – 0 баллов; на уровне прошлого года или увеличение –1 балл |  |
| 8 | Чистые активы | млн руб. |  |  |  | чистые активы больше уставного капитала – 1 балл; чистые активы меньше или равны уставному капиталу – 0 баллов |  |
| 9 | Коэффициент быстрой ликвидности | % |  |  |  | менее 1 – 0 баллов, более или равно 1 – 1 балл |  |
| 10 | Коэффициент текущей ликвидности | % |  |  |  | менее 1 – 0 баллов, более или равно 1 – 1 балл |  |
| 11 | Степень платежеспособности по текущим обязательствам | меся-цев |  |  |  | менее или равно 6 месяцам – 1 балл, более 6 месяцев – 0 баллов |  |
| 12 | Доля просроченной кредиторской задолженности более 3 месяцев в общей сумме кредиторской задолженности | % |  |  |  | увеличение более чем на 5 % – 0 баллов; увеличение менее чем на 5 % – 0,5 балла, на уровне прошлого года или уменьшение – 1 балл |  |
| 13 | Доля просроченной дебиторской задолженности более 3 месяцев в общей сумме дебиторской задолженности | % |  |  |  | увеличение более чем на 5 % – 0 баллов; увеличение менее чем на 5 % – 0,5 балла, на уровне прошлого года или уменьшение – 1 балл |  |
| 14 | Фондоотдача | % |  |  |  | уменьшение более чем на 5 % – 0 баллов; уменьшение менее чем на 5 % – 0,5 балла; на уровне прошлого года или увеличение – 1 балл |  |
| 15 | Производительность труда | тыс. руб./чел. |  |  |  | уменьшение – 0 баллов; на уровне прошлого года или увеличение – 1 балл |  |
|  | Общее количество баллов |  |  |  |  |  |  |

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (Ф.И.О.)».

Руководитель управления муниципальной службы и кадров

администрации городского округа город Воронеж А.В. Шамарин