«*Таблица 1*

Рекомендуемые размеры постоянных повышающих надбавок к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы

| № п/п | Категории работников и основания установления надбавок | РазмерКн | Примечания |
| --- | --- | --- | --- |
| 1. | Педагогическим работникам при наличии квалификационной категории |  | Выплата за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.Выплата за квалификационную категорию сохраняется на год в следующих случаях:- длительный отпуск до года;- заграничная командировка;- длительное лечение (более 6 месяцев);- в течение года до ухода работника на пенсию по возрасту[[1]](#footnote-1).После окончания отпуска по уходу за ребенком до трех лет выплата за квалификационную категорию сохраняется на период до двух лет, с момента выхода из отпуска по уходу за ребенком |
| 1.1. | - высшая квалификационная категория  | 5 100 |
| 1.2. | - первая квалификационная категория | 2 550 |
| 2. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за стаж непрерывной работы (выслугу лет). При стаже:  |  | Выплата за стаж непрерывной работы может осуществляться работникам, для которых данная образовательная организация является местом основной работы. В стаж непрерывной работы включается:- время работы в данной организации;- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в ту же организацию;- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с организацией.Для педагогических работников в непрерывный трудовой стаж входит стаж педагогической работы в образовательных организациях |
| 2.1. | - от 3 до 5 лет | 260 |
| 2.2. | - от 5 до 10 лет | 390 |
| 2.3. | - от 10 до 15 лет | 650 |
| 2.4. | - свыше 15 лет | 900 |
| 3. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за наличие ученой степени: |  |  |
| 3.1. | - доктора наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 2600 |
| 3.2. | - кандидата наук по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) | 1600 |
| 4. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за наличие ведомственных и региональных наград |  | Выплата за награду при формировании должностного оклада учитывается один раз по наиболее значимой |
| 4.1. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград (по профилю образовательной организации и/или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)): |  |
| 4.1.1. | Почетного звания «Народный учитель Российской Федерации» | 4 500 |
| 4.1.2. | Почетных званий: «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник культуры Российской Федерации», «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации», «Заслуженный мастер спорта Российской Федерации», «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации», «Заслуженный преподаватель Российской Федерации» | 3 500 |
| 4.1.3. | Почетных званий: «Почетный работник общего образования», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Ветеран сферы образования»; «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования», «Почетный работник воспитания и просвещения»  | 2 600 |
| 4.1.4. | Нагрудных знаков: «За развитие научно-исследовательской работы студентов», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения РСФСР», «Отличник физической культуры» | 1 600 |
| 4.1.5. | Почетной грамоты, Благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации | 1 020 |
| 4.2. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за наличие ведомственных наград Министерства просвещения Российской Федерации: |  |
| 4.2.1. | Медали К.Д. Ушинского, медали Л.С. Выготского | 5 100 |
| 4.2.2. | Почетных званий: «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»; «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации» | 2 600 |
| 4.2.3. | Нагрудных знаков: «За милосердие и благотворительность», «Почетный наставник», «За верность профессии», «Молодость и Профессионализм»; ведомственного знака отличия «Отличник просвещения» | 1600 |
| 4.2.4. | Благодарности, почетной грамоты Министерства просвещения Российской Федерации | 1 020 |
| 4.3. | Работникам (за исключением руководителя общеобразовательной организации, его заместителя и главного бухгалтера) за наличие региональной награды – почетный знак министерства образования Воронежской области «За заслуги в сфере образования Воронежской области» | 2 550 |
| 5. | Молодым специалистам (в возрасте до 35 лет) со стажем работы до 5 лет, работающим по должностям, указанным в примечании |  | Перечень должностей работников организации, получающих выплату как молодой специалист в возрасте до 35 лет:1. Инструктор по физической культуре.
2. Музыкальный руководитель.
3. Концертмейстер.
4. Педагог дополнительного образования.
5. Социальный педагог.
6. Воспитатель.
7. Педагог-психолог.
8. Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
9. Руководитель физического воспитания.
10. Учитель.
11. Тьютор.
12. Педагог-библиотекарь.
13. Учитель-дефектолог.
14. Учитель-логопед.
15. Системный администратор.
16. Инженер-программист.
17. Техник (по обслуживанию компьютеров и оргтехники)
 |
| 5.1. | - в общеобразовательной организации; | 4 000 |
| 5.2. | - в общеобразовательной организации (при наличии диплома с отличием) | 5 000 |
| 6. | Студентам среднего профессионального образования и высших учебных заведений, заключившим трудовой договор по должностям, указанным в примечании | 3000 |
| 7. | Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому (при наличии соответствующего медицинского заключения) | 2 600 |  |
| 8. | Педагогическим работникам, работающим в «ресурсном классе» с детьми с расстройством аутистического спектра и другими нарушениями ментальной сферы, а также сопутствующими выраженными нарушениями поведения, коммуникации и речи | 12 200 | Применяется только к работникам, занимающим должности: тьютора, учителя и педагога-психолога |
| 9. | Учителям за работу с обучающимися, имеющими ограниченные возможности здоровья (далее-ОВЗ) | 650 | За каждого обучающегося с ОВЗ в классе, но не более 2550 при условии организации инклюзивного обучения |
| 10. | Учителям, осуществляющим дистанционное обучение на основе видео-конференц-связи (с эффектом присутствия) за каждого обучающегося с ОВЗ или инвалида | 1 300 | Данная повышающая надбавка применяется только к учебным часам, проводимым в режиме видео-конференц-связи, но не более 2 600 |
| 11. | За реализацию общеобразовательных и других программ в сетевой форме[[2]](#footnote-2) | 7000 | Реализация может быть в дистанционном формате, с приездом педагога в школу и подвозом детей в школу (по месту работы педагога)  |
| 12. | Педагогическим работникам, реализующим общеобразовательные программы дошкольного образования, за исключением педагогов-психологов,учителей-логопедов, учителей-дефектологов | 3850 |  |
| 13. | Педагог-психолог (за исключением работающих в «ресурсных классах»), учитель-логопед, учитель-дефектолог, социальный педагог | 18900 |  |
| 14. | Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | 20 000 |  |

».

1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, устанавливающим пенсионный возраст, то есть если определен возраст выхода на пенсию 60 лет, а работник уходит в 61 год, вышеуказанная норма на него не распространяется. [↑](#footnote-ref-1)
2. Выплаты осуществляются только педагогам, реализующим программы по профилю базового образования. [↑](#footnote-ref-2)